



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 9] नई दिल्ली, फरवरी 25—मार्च 3, 2007, शनिवार/फाल्गुन 6—फाल्गुन 12, 1928  
No. 9] NEW DELHI, FEBRUARY 25—MARCH 3, 2007, SATURDAY/PHALGUNA 6—PHALGUNA 12, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सुरक्षा सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सुरक्षा सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुरक्षा सहायक	1*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		
(8)		(9)	(10)	(11)		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति या आमेलन ।		

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन : भारत सरकार के सुरक्षा-सह- आसूचना अभिकरणों (अर्थात् आसूचना ब्यूरो या अनुसंधान और विश्लेषण विंग, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो या सीमा सुरक्षा बल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, भारत तिब्बत सीमा पुलिस या केन्द्रीय औद्योगिक	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(12)

सुरक्षा बल) के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जो सुरक्षा के विभिन्न पहलुओं से संबंधित जानकारी और आसूचना एकत्रित करने, सुरक्षा ईतजाम करने में दो वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 39021/02/2006-स्था. (बी)]

सुनील के. अरोड़ा, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st February, 2007

**G.S.R. 32.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to regulating the method of recruitment to the post of Security Assistant in the office of Union Public Service Commission namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Security Assistant) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Security Assistant	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)
Deputation or absorption	<p><b>Deputation or absorption :</b></p> <p>From amongst officers from Security-cum-Intelligence Agencies of the Government of India (i.e. Intelligence Bureau or Research and Analysis Wing, Central Bureau of Investigation or Border Security Force, Central Reserve Police Force, Indo-Tibetan Border Police or Central Industrial Security Force) :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p>

(12)

- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500--7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department;
- (b) having two years experience in organizing security arrangements, gathering information and intelligence relating to various aspects of security.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not Applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 39021/02/2006-Estt. (B)]

SUNIL K. ARORA, Under Secy.

### सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय

#### शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 33.—भारत सरकार के सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 84 तारीख 20 अप्रैल 2006, जो भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 22 अप्रैल, 2006 में पृष्ठ 390-397 प्रकाशित की गई थी,

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ में अधीन प्रविष्टि (1) के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसूचित जातियों के लिए राष्ट्रीय आयोग (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) की अनुसूची में :

(i) स्तंभ 5 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“लागू नहीं होता”

(ii) स्तंभ 6 के अधीन, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :

“चालीस वर्ष से अधिक नहीं”

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)

535 GI/07-2

**टिप्पण :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(iii) स्तंभ 13 के अधीन, "समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)", शब्दों के स्थान पर, "सीधे भर्ती" किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए "समूह" 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 13040/21/2000-एससीडी-VI]

आर. एस. मीना, निदेशक

## MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT CORRIGENDUM

New Delhi, the 21st February, 2007

**G.S.R. 33.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Social Justice and Empowerment Number GSR 84 dated the 20th April, 2006, published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section (i), dated the 22nd April, 2006, at pages 390 to 397,

(1) Under Short title and commencement for the entry (1) the following entry shall be substituted namely These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes (Group "A" post) Recruitment Rules, 2006.

(2) in the Schedule :—

(i) Under column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Not applicable".

(ii) Under column 6, for the entry, following entry shall be substituted, namely :—  
"Not exceeding forty years".

(Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

**Note :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(iii) Under column 13, for the words "Group "A" Departmental Promotion Committee (for considering confirmaiton)", the words "Group "A" Departmental Promotion Committee considering confirmation of direct recruits" shall be substituted.

[No. 13040/21/2000-SCD-VI]

R.S. MEENA, Director

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2007

**सा.का.नि. 34.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उनका संबंध तकनीकी अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन (तकनीकी अधिकारी) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ़ायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी अधिकारी	14*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	7500-250- 12000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा। उपयुक्त खंड : 7500-12,000 रुपए के वेतनमान में तकनीकी अधिकारी के उन्नयन किए

(11)

गए पद पर नियुक्ति के लिए तकनीकी अधिकारी के पद पर नियमित धारकों की पात्रता का मूल्यांकन प्रारंभ में सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। यदि 'उपयुक्त' पाया गया है तो उसको प्रारंभिक गठन के पद पर नियुक्त समझा जाएगा। यदि उन्नयन वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'उपयुक्त नहीं' पाया गया है तो वह 6500-10,500 रुपए के संशोधित वेतनमान में रहेगा और उसके मामले की प्रति वर्ष समीक्षा की जाएगी।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

**प्रोन्नति :**

6500-10500 रु. के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी।

**टिप्पणी :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में मूल संवर्ग/विभाग में नियुक्ति के बाद तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हों :

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. औषध नियंत्रक (भारत), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय--अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय--सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन (औषध), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय--सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।



(12)

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से कैमिस्ट्री/फार्मास्यूटिकल कैमिस्ट्री/बायोकेमिस्ट्री/फार्मेसी/ माइक्रोबायोलॉजी में स्नातकोत्तर डिग्री।

(ii) औषधों के मानकों से संबंधित विषयों पर काम करने का चार वर्ष का अनुभव अथवा औषधों के विनिर्माण/जांच में चार वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** औषध और प्रसाधन सामग्री अधिनियम, 1940 और इसके अंतर्गत बनाई गई नियमावली के प्रवर्तन से संबंधित कार्य में अनुभव।

**टिप्पणी 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी 3 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/14/2002-डी/डीएफक्यू सी]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 22nd February, 2007

**G.S.R. 34.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central drugs Standards Control Organisation in the Directorate General of Health Services (Technical Officer) recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Central Drugs Standard Control Organisation of the Directorate General of Health Services, namely :—

**1. Short Title and commencement.**—(1) These Rules may be called in the Central Drugs Standard Control Organisation (Technical Officer) in the Directorate General of Health Services, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

535 GI/07-3

**4. Disqualification.—**No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Officer	14* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000/-	Selection
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(6)		(7)	(8)	
Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by deputation.	
Suitable Clause :				
The suitability of the regular holders of the post of Technical Officer will be initially assessed by the competent authority for appointment to the upgraded post of Technical Officer in the scale of pay of Rs. 7500–12,000. If assessed suitable he shall				

(11)

be deemed to have been appointed to the post at initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue in the revised scale of Rs. 6500-10,500 and his case would be reviewed every year.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

**Promotion :** Senior Technical Assistants in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with three years regular service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering Promotion):

Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) not necessary.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying /eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying/eligibility service.

1. Drugs Controller (India),  
Directorate General of Health Services —Chairman
2. Director (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member
3. Deputy Director Administration (Drugs), Directorate General of Health Services —Member

**Deputation :** Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 65.00-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Post-graduate degree in Chemistry/ Pharmaceutical Chemistry/Biochemistry/ Pharmacy/Microbiology from a recognized University or equivalent.

(ii) Four years' experience in dealing with matters related to standards of drugs or four years experience either in manufacture or testing of drugs.

**Desirable :**

Experience of work relating to enforcement of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 and Rules made thereunder.

(12)

**Note 1:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:** The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years.

**Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-i2018/14/2002-D/DFQC]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

### आवास और शहरी गरीबी उन्मूलन मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आवास और शहरी गरीबी उन्मूलन मंत्रालय में उपनिदेशक के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आवास और शहरी गरीबी उन्मूलन मंत्रालय, उपनिदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप निदेशक 1*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	10000-325- 15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	राजपत्रित, अनुसचिवीय				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की प्रणति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	---

(12)	(13)	(14)
------	------	------

प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ; या (ख) (i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में स्नातक डिग्री या समतुल्य है ; या (ii) जिनके पास गरीब लोगों या गरीबी रेखा से नीचे रहने वाले गरीब लोगों या गन्दी बस्तियों में रहने वाले लोगों से संबंधित सामाजिक क्षेत्र विषयके परियोजनाओं में प्रस्थापनाओं को संभालने या उन्हें प्रसंस्कृत करने या मंजूर करने में पांच वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
--	----------------	--

(12)

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 11027/16/2005-यू.पी.ए.-III]

डा. पी. के. मोहंती, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HOUSING AND URBAN POVERTY ALLEVIATION**

New Delhi, the 27th February, 2007

**G.S.R. 35.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Ministry of Housing and Urban Poverty Alleviation, namely :—

**1. Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Ministry of Housing and Urban Poverty Alleviation, Deputy Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director	1* (One) 2006 *Subject to variation dependent upon workload.	Group 'A', General Central Service, Gazetted, Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>Deputation:</b> From amongst officers under the Central Government or State Governments or Union Territories:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; or (b) possessing a bachelor's degree in any discipline from a recognised university or equivalent; or (ii) five years' experience in handling or processing or sanctioning of proposals in social sector projects relating to poor people or people living below poverty line or slum dwellers.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) necessary.
<b>Note 1.</b> —Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.		
<b>Note 2.</b> —The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.		

[F.No. 11027/16/2005-UPA-III]

DR. P. K. MOHANTY, Jt. Secy.